

PATVIRTINTA
BĮ Kauno krepšinio akademijos „Žalgiris“
direktorium 2025 m. spalio 27 d.
įsakymu V- 49

2025-2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno krepšinio akademijos „Žalgiris“ (toliau – Akademija) 2025 – 2027 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Planas) skirtas užtikrinti korupcijos prevenciją, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo galimybes, šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti Akademijoje.
2. Planas padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę Akademijos veiklą.
3. Plano strateginės kryptys – korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas bei informavimas.
4. Planas parengtas 3 metų laikotarpiui ir įgyvendinamas pagal pateiktas veiksmų Plano įgyvendinimo priemones (priedas).
5. Akademijos 2025 – 2027 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės yra neatsiejama Plano dalis, kurioje nustatyti priemonės ir jų atsakingi vykdytojai, priemonių vykdymo terminai ir laukiami rezultatai.

II. PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, SIEKIAMŲ REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

6. Plano tikslas – formuoti pilietinę antikorupcinę poziciją, didinti teisinį sąmoningumą, atskleisti priežastis ir sąlygas korupcijai pasireikšti mokykloje ir jas šalinti.
7. Plano uždaviniai:
 - 7.1. užkardyti korupcijos pasireiškimo galimybių atsiradimą, siekti, kad visų sprendimų priėmimo procesai Akademijoje būtų skaidrūs, atviri ir prieinami Akademijos bendruomenei;
 - 7.2. didinti antikorupcinio švietimo sklaidą mokykloje, supažindinti su korupcijos reiškiniu: esme, priežastimis, pasekmėmis;
 - 7.3. skatinti nepakantumą korupcijos reiškiniams;
 - 7.4. ugdyti antikorupcines nuostatas, nepakančią korupcijos augimui pilietinę poziciją;
 - 7.5. ugdyti darbuotojų bendrąsias kompetencijas, vertybines nuostatas (pagarba demokratijos vertybėms, neabejingumas viskam, kas vyksta šalia, sąžiningumas, atsakomybė už veiksmus ir poelgius).

7.6. sudaryti sąlygas darbuotojams dalyvauti mokymuose, seminaruose korupcijos prevencijos klausimais.

8. Siekiami rezultatai:

8.1. didinti nepakantumą korupcijai;

8.2. gerinti korupcijos prevencijos organizavimą Akademijoje;

8.3. didinti visuomenės pasitikėjimą Akademia.

9. Plano rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:

9.1. įgyvendintų Plano priemonių skaičiaus pokytis;

9.2. įvykdytų įgyvendinimo plano priemonių skaičius;

9.3. asmenų, pranešusių apie korupcijos pobūdžio teisės pažeidimus, skaičiaus pokytis;

9.4. mokymų ir dalyvavusių juose asmenų skaičius.

10. Kiekviena Plano įgyvendinamo priemonė vertinama ir pagal įgyvendinimo priemonių Plano nustatytus vertinimo kriterijus.

III. PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATNAUJINIMAS

11. Už konkrečių Plano priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Plano priemonėse nurodyti vykdytojai.

12. Už priemonių plano įgyvendinimo kontrolę atsakingas direktoriaus įsakymu paskirtas atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją.

13. Patvirtintas Planas ir informacija, susijusi su Plano įgyvendinimu, skelbiama Akademijos interneto svetainėje.

BĮ Kauno krepšinio akademijos “Žalgiris”
Korupcijos prevencijos 2025-2027 metų
veiksmų plano priedas

**2025-2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO
ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdyto laikas	Laukiami rezultatai, vertinimo kriterijai	Atsakingas asmuo
1	Paskelbti atsakingus už korupcijos prevenciją ir kontrolę	2025 m.	Užtikrinamas korupcijos prevencijos įstatymo įgyvendinimas, sustiprinama kontrolė	Direktorius
2	Pristatyti ir supažindinti darbuotojus su 2025-2027 m. Korupcijos prevencijos programa	2025 m.	Akademijos darbuotojai supažindinami su korupcijos prevencinėmis priemonėmis korupcijos pasireiškimui	Direktorius, darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją
3	Akademijos interneto svetainėje paskelbti korupcijos prevencijos 2025-2027 m. programą, veiksmų planą ir jo įgyvendinimo priemones	2025 m.	Informacijos apie vykdomas priemones viešinimas	Projektų vadovė
4	Sudaryti sąlygas darbuotojams dalyvauti mokymuose ir seminaruose korupcijos prevencijos klausimais	2025-2027 m.	Pagilinti žinias ir kompetencijas apie korupcijos prevenciją, pilietiškumo ir nepakantumo korupcijai ugdymas	Darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją
5	Skelbti akademijos internetinėje svetainėje informaciją dėl darbuotojų darbo užmokesčio	Kas ketvirtį	Informacijos viešinimas	Projektų vadovė
6	Skelbti finansines ir biudžeto ataskaitas internetinėje svetainėje	Kas ketvirtį	Mažinamos prielaidos galimam korupcijos pasireiškimui	Projektų vadovė
7	Kontroliuoti akademijos gautų paramos ir spec. lėšų panaudojimą	Nuolat	Užtikrinamas skaidrus lėšų naudojimas	Direktorius
8	Parengti akademijos veiklos ataskaitą ir pateikti Sporto skyriui	Kartą per metus	Akademijos vadovo sprendimai atviri, skaidrūs, prieinami visai akademijos bendruomenei	Direktorius
9	Privačių interesų deklaracijų pildymas	Kartą per metus	Mažinamos prielaidos galimam korupcijos pasireiškimui	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ūkiui, direktoriaus pavaduotojas ugdymui
10	Sudaryti sąlygas bendruomenės nariams pranešti akademijos vadovams apie įtarimus dėl galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos	Nuolat	Ugdomas pilietiškumas ir nepakantumas korupcijai	Direktorius

11	Teisės aktų nustatyta tvarka akademijos interneto svetainėje skelbti informaciją apie numatomus viešuosius pirkimus	Kartą per metus	Užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas, visuomenė informuota apie planuojamus ir įvykdytus pirkimus	Direktoriaus pavaduotojas ūkiui, viešųjų pirkimų organizatorius
12	Koordinuoti ir kontroliuoti korupcijos prevencijos veiksnių įgyvendinimo priemonių plano vykdymą, parengti ataskaitą	Kartą per metus	Korupcijos prevencijos organizavimo akademijoje gerinimas	Darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją
13	Esant būtinybei, papildyti akademijos korupcijos prevencijos veiksnių planą	Pagal poreikį	Veiksminga korupcijos prevencijos programa	Darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją
